**Uittreksel gemeenteraad**

**Zitting van maandag 28 maart 2022**

| | |
|---|---|
| | Kelly Tanghe, Raadslid-voorzitter<br>Patrick Lansens, Burgemeester<br>Jessy Salenbien, Jan Lievens, Schepenen |
| **Aanwezig**: | Willy Boone, Dirck Devreker, Urbain Scharmin, Tom Pollentier, Carole Himpens, Laura Cools, John Eeckloo, Tine Maertens, Els Verhelst, Jolien Lootens-Stael, Marnix Demey, Sam Dewulf, Raadsleden<br>Ann Van der Veken, Algemeen directeur-waarnemend |
| **Verontschuldigd**: | Dirk Ampoorter, Stijn Ramboer, Schepenen<br>Eric Huyghe, Raadslid<br>Lode Claeys, Algemeen directeur |
| **Afwezig**: | / |

In openbare zitting vergaderd,

**PERSONEEL - Goedkeuring voorstel tot wijzigingen rechtspositieregeling.**

**Samenvatting**

Aan de gemeenteraad wordt goedkeuring gevraagd voor het voorstel tot wijziging van de rechtspositieregeling. Concreet dient de rechtspositieregeling in overeenstemming gebracht te worden met de gewijzigde regelgeving. Daarnaast wordt gebruik gemaakt van deze gelegenheid om de huidige rechtspositieregeling volledig te actualiseren.

**Feiten, context en argumentatie**

De rechtspositieregeling dient in overeenstemming te worden gebracht met de gewijzigde regelgeving:

- Uitbreiding omstandigheidsverlof (geboorteverlof):
    - Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van artikel 136 en 209 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijnen artikel 99 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voormaatschappelijk welzijn;
    - Programmawet van 20 december 2020.
- Uitbreiding omstandigheidsverlof (rouwverlof):
    - Wet van 27 juni 2021 tot uitbreiding van het rouwverlof bij het overlijden van een partner of een kind en tot het flexibiliseren van de opname van het rouwverlof.
- Opvangverlof, pleegzorg- en pleegouderverlof voor statutairen:

    - Besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 tot wijziging van hoofdstuk IV van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijnen artikel 99 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voormaatschappelijk welzijn

- Schrappen dat de eindejaarstoelage nooit meer mag bedragen dan een twaalfde van het jaarsalaris:
    - Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn (toekomstig recht).
- Wijziging moederschapsrust:
    - Wet tot wijziging van de periodes die plaatsvinden tijdens de voorbevallingsrust en in aanmerking kunnen worden genomen voor de verlenging van de nabevallingsrust van 12 juni 2020.
    - Wet op de arbeidswet van 16 maart 1971.

Gelet op bovenstaande wordt tevens gebruik gemaakt van deze aangelegenheid om een volledige actualisering voor te stellen:

- Het wegwerken van onvolledigheden, zaken die voor interpretatie vatbaar zijn;
- Het toevoegen van bijlagen in de tekst;
- Het optrekken van maximumduur voor relevante beroepservaring van 6 naar 10 jaar en van 10 naar 12 jaar voor knelpuntberoepen.
- Het weglaten van de beperking tot C2 voor kinderbegeleiders
- Het mogelijk maken van bevordering naar een graad van een hogere rang
- Het gelijkstellen van langdurige afwezigheid na arbeidsongeval of beroepsziekte met langdurige afwezigheid na ziekte.

Het hoc-boc kwam d.d. 07.03.2022 bijeen en had geen opmerkingen.

Het document in bijlage bevat een overzicht van alle concrete wijzigingen die voorgesteld worden.

Tevens kan er een gecoördineerde versie teruggevonden worden in bijlage.

**Relevante documenten**

Overzicht voorstel wijzigingen.

Gecoördineerde versie.

Verslag HOC-BOC d.d. 07.03.2022.

Bijlage 1 - 5.

**Juridische grond - regelgeving**

De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, BS 12.09.1991 zoals gewijzigd tot op heden;

Het bestuursdecreet van 07 december 2018, B.S. 11.01.2019, inzonderheid titel II;

De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, B.S. 24.12.1974, zoals gewijzigd tot op heden;

Het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, B.S. 20.10.1984;

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, B.S. 23.12.2018, zoals gewijzigd tot op heden, inzonderheid artikel 40, artikel 186, artikel 286,§1,2°, artikel 286,§2,2°, artikel 287, artikel 288 en artikels 330 tot en met 334;

Het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn [Rechtspositieregeling – Rechtspositiebesluit - BVR RPR G], (B.S. 24.12.2007), zoals gewijzigd tot op heden;

Het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn [BVR RPR O], (B.S. 03.12.2010), zoals gewijzigd tot op heden;

De rechtspositieregeling, het arbeidsreglement zoals vastgesteld door de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 08.09.2020.

**Amendementen**

**Amendement 1 CD&V fractie:**

Net zoals nu reeds het geval is voor de functies in niveau A en B stellen we voor om voor alle functies te werken met een examen met bindende rangschikking. Op die manier werken we aan een verdere professionalisering van onze organisatie.

Voorstel aanpassing:

Art 19 lid 1:

De selectieprocedures voor functies in de niveaus A, B, C , D en E resulteren in een bindende rangschikking in volgorde van het resultaat van de geslaagde of geschikt bevonden kandidaten.

Lid 2: schrapping

**Stemming amendement 1 CD&V fractie:**

Met 4 stemmen voor (Tom Pollentier, Tine Maertens, Marnix Demey, Sam Dewulf), 11 stemmen tegen (Kelly Tanghe, Patrick Lansens, Jessy Salenbien, Jan Lievens, Willy Boone, Dirck Devreker, Urbain Scharmin, Carole Himpens, Laura Cools, John Eeckloo, Els Verhelst), 1 onthouding (Jolien Lootens-Stael).

**Amendement 2 CD&V fractie:**

Aanpassing van de meegerekende anciënniteit tot de volledige toepassing voor de inbreng van relevante anciënniteit binnen de privésector of als zelfstandige. Dit voor zowel graad, niveau en dienstanciëniteit als geldende anciënniteit.

Voorstel aanpassingen:

Art 96 lid1, Art 92 lid 2, Art 90 lid 2, Art 305, :

Beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt in aanmerking genomen voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen, op voorwaarde dat ze relevant is voor de functie en dit **zonder** maximumduur.

**Stemming amendement 2 CD&V fractie:**

Met 4 stemmen voor (Tom Pollentier, Tine Maertens, Marnix Demey, Sam Dewulf), 11 stemmen tegen (Kelly Tanghe, Patrick Lansens, Jessy Salenbien, Jan Lievens, Willy Boone, Dirck Devreker, Urbain Scharmin, Carole Himpens, Laura Cools, John Eeckloo, Els Verhelst), 1 onthouding (Jolien Lootens-Stael).

**Stemming**

Met 12 stemmen voor (Kelly Tanghe, Patrick Lansens, Jessy Salenbien, Jan Lievens, Willy Boone, Dirck Devreker, Urbain Scharmin, Carole Himpens, Laura Cools, John Eeckloo, Els Verhelst, Jolien Lootens-Stael), 4 stemmen tegen (Tom Pollentier, Tine Maertens, Marnix Demey, Sam Dewulf)

**Besluit**

Art.1.

De gemeenteraad beslist akkoord te gaan met de wijzigingen zoals in het voorstel in bijlage opgenomen.

Namens de gemeenteraad

| | |
|---|---|
| Ann Van der Veken | Kelly Tanghe |
| Algemeen directeur-waarnemend | Raadslid-voorzitter |

Voor éénsluidend afschrift,
31 maart 2022

| | |
|---|---|
| Ann Van der Veken | Kelly Tanghe |
| Algemeen directeur-waarnemend | Raadslid-voorzitter |