

**Aanwezig:** Kelly Tanghe, Raadslid-voorzitter  
Patrick Lansens, Burgemeester  
Jessey Salenbien, Jan Lievens, Dirk Ampoorter, Stijn Ramboer, Schepenen  
Willy Boone, Dirck Devreker, Tom Pollentier, Carole Himpens, John Eeckloo, Tine Maertens, Els Verhelst, Jolien Lootens-Stael, Marnix Demey, Sam Dewulf, Henri Dubois, Roy Vandendriessche, Raadsleden  
Lode Claeys, Algemeen directeur

**Verontschuldigd:** Eric Huyghe, Raadslid

**Afwezig:** /

In openbare zitting vergaderd,

**PERSONEEL - Goedkeuring diverse personeelsreglementen: wijziging rechtspositieregeling, wijziging reglement fietsvergoeding, wijziging arbeidsreglement, wijziging policy occasioneel thuiswerk, wijziging reglement feedback/opvolging en evaluatie en het reglement hitte- en ozonplan.**

### **Samenvatting**

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt goedkeuring gevraagd voor (de wijziging van) diverse personeelsreglementen:

- wijziging rechtspositieregeling;
- wijziging reglement fietsvergoeding
- wijziging arbeidsreglement;
- wijziging policy occasioneel thuiswerk;
- wijziging reglement feedback, opvolging en evaluatie;
- reglement hitte- en ozonplan.

Concreet werd de rechtspositieregeling in overeenstemming gebracht met de gewijzigde regelgeving. Daaropvolgend dienden het arbeidsreglement en het reglement fietsvergoeding geactualiseerd te worden.

Daarenboven wordt tevens gebruik gemaakt van deze gelegenheid om een actualisering voor te stellen van de policy occasioneel thuiswerk en het reglement feedback, opvolging en evaluatie.

Tot slot wordt er een hitte- en ozonplan voor het personeel van het lokaal bestuur Koekelare voorgelegd ter goedkeuring.

### **Feiten, context en argumentatie**

- **1. De rechtspositieregeling (en bijlage 4 ervan):**

- De rechtspositieregeling wordt aangepast naar aanleiding van het besluit van de Vlaamse Regering van 20.01.2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.
- Gelet op bovenstaande wordt tevens gebruik gemaakt van deze aangelegenheid om volgende aanpassingen door te voeren in de rechtspositieregeling:
  - Actualisering bedragen vergoeding voor dienstreizen met de eigen fiets (van €0,15 naar €0,25)
  - Actualiseren bedragen vergoeding woon-werkverkeer met de eigen fiets (van €0,15 naar €0,25)
- Bijlage 4 van de rechtspositieregeling werd aangevuld naar aanleiding van het Besluit van de Vlaamse Regering over de nieuwe functieclassificatie bij lokale besturen ter uitvoering van het zesde Vlaamse Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021. Concreet werd de IFIC classificatie opgenomen in deze bijlage voor de kinderbegeleiders
- **2. Het reglement fietsvergoeding:**
  - Het reglement fietsvergoeding dient in overeenstemming te worden gebracht met de voorgestelde wijzigingen zoals opgenomen in de rechtspositieregeling. Daarenboven werd het luik aanvraag geactualiseerd.
- **3. Het arbeidsreglement:**
  - Het arbeidsreglement dient in overeenstemming te worden gebracht met de voorgestelde wijzigingen zoals opgenomen voor de rechtspositieregeling. Daarenboven wordt een verwijzing opgenomen naar de uurroosters van het hitte- en ozonplan (zie verder).
- **4. De policy occasioneel thuiswerk:**
  - Er wordt tevens gebruik gemaakt van deze aangelegenheid om een actualisering voor te stellen van de policy occasioneel thuiswerk.
- **5. Het reglement feedback, opvolging en evaluatie:**
  - Er wordt tevens gebruik gemaakt van deze aangelegenheid om een actualisering voor te stellen van het reglement feedback, opvolging en evaluatie.
- **6. Het Hitte- en Ozonplan:**
  - Tot slot werd een hitte- en ozonplan opgemaakt voor het personeel van het lokaal bestuur Koekelare.

Het HOC-BOC kwam d.d. 10.02.2023 en 28.06.2023 bijeen, waarvan de verslagen in bijlage teruggevonden kunnen worden. Volgende opmerkingen werden gemaakt:

- **1. De rechtspositieregeling (en bijlage 4 ervan):**
  - *"Het ACV vraagt waarom het behoud van statuut niet werd opgenomen binnen interne personeelsmobiliteit en bevordering. Bv. een vast benoemd personeelslid die wil deelnemen aan de selectieprocedure voor een contractuele betrekking. Het lokaal bestuur licht deze keuze toe."*
- **4. De policy occasioneel thuiswerk:**
  - *"De vakorganisaties wensen, dat aan het reglement thuiswerk bij artikel 2 wordt toegevoegd "na overleg met sociale partners".*
- **6. Het hitte- en ozonplan:**

- *"De vakorganisaties vragen om de maatregelen in BKO De Buidel grondig op te volgen en waar nodig bij te sturen. Gezien de specifieke werking kunnen er enkel maatregelen overwogen worden aan de infrastructuur. Het Lokaal Bestuur zal de infrastructuur van BKO De Buidel verder van dichtbij opvolgen en bekijken wat preventief mogelijk is binnen de beschikbare budgetten."*
- *"De vakorganisaties vragen een toevoeging aan het arbeidsreglement met verwijzing naar de uurroosters die in het hitte-en ozonplan vermeld worden."*

### **Relevante documenten**

Rechtspositieregeling overzicht wijzigingen

Rechtspositieregeling gecoördineerde versie

Rechtspositieregeling bijlage 4 wijzigingen

Reglement fietsvergoeding wijzigingen

Arbeidsreglement overzicht wijzigingen

Arbeidsreglement gecoördineerde versie

Policy occasioneel thuiswerk wijzigingen (gecoördineerde versie)

Reglement evaluatie, feedback en opvolging wijzigingen (gecoördineerde versie)

Hitte- en ozonplan Koekelare

HOC-BOC notulen 10.02.2023.

HOC-BOC notulen 28.06.2023.

### **Juridische grond - regelgeving**

De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, BS 12.09.1991 zoals gewijzigd tot op heden;

Het bestuursdecreet van 07 december 2018, B.S. 11.01.2019, inzonderheid titel II;

De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, B.S. 24.12.1974, zoals gewijzigd tot op heden;

Het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, B.S. 20.10.1984;

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, B.S. 23.12.2018, zoals gewijzigd tot op heden, inzonderheid artikel 40, artikel 186, artikel 286,§1,2°, artikel 286,§2,2°, artikel 287, artikel 288 en artikels 330 tot en met 334;

De rechtspositieregeling, het arbeidsreglement zoals vastgesteld door de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 28.03.2022.

### **Stemming**

#### *Rechtspositieregeling*

14 stemmen voor (Lievens Jan, Boone Willy, Verhelst Els, Lootens-Stael Jolien, Tanghe Kelly, Lansens Patrick, Salenbien Jessy, Ampoorter Dirk, Ramboer Stijn, Devreker Dirck, Himpens Carole, Eeckloo John, Vandendriessche Roy, Dubois Henri) en 4 stemmen tegen (Pollentier Tom, Maertens Tine, Demey Marnix, Dewulf Sam)

*Reglement fietsvergoeding*

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen

*Arbeidsreglement:*

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen

*Policy occasioneel thuiswerk:*

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen

*Reglement opvolging, feedback en evaluatie*

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen

*Hitte- en ozonplan*

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen

**Besluit**

Art. 1.

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist akkoord te gaan met de wijzigingen zoals in bijlage opgenomen.

Art. 2.

Deze (wijzigingen van) diverse personeelsreglementen treden in werking 5 dagen na de bekendmaking.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn

Lode Claeys

Algemeen directeur

Kelly Tanghe

Raadslid-voorzitter

Voor éénsluitend afschrift,  
12 september 2023

Lode Claeys

Algemeen directeur

Kelly Tanghe

Raadslid-voorzitter